

THÔNG BÁO**KẾT QUẢ LÀM VIỆC GIỮA UBND HUYỆN VĂN QUAN VÀ TRƯỜNG CĐTKV
Tại Hội nghị tổng kết 02 năm thực hiện Quy chế phối hợp đào tạo nghề
và giải quyết việc làm cho lao động huyện Văn Quan**

Ngày 11 tháng 10 năm 2021, tại Trụ sở UBND huyện Văn Quan - tỉnh Lạng Sơn, UBND huyện Văn Quan và Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam đã phối hợp tổ chức Hội nghị tổng kết 02 năm thực hiện Quy chế phối hợp đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động huyện Văn Quan. Tại Hội nghị hai bên đã tiến hành thảo luận và thống nhất một số chủ trương sau:

1. Về báo cáo tổng kết thực hiện Quy chế phối hợp về công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động địa phương giữa Huyện ủy Văn Quan với Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam (giai đoạn 2019 - 2021)

Triển khai thực hiện Quy chế phối hợp số 150-QCPH/HUVQ-ĐUCĐTKV ngày 03/8/2019 và Kế hoạch số 7748/KHPH-UBND-CĐTKV ngày 03/8/2019 giữa Huyện ủy Văn Quan và Đảng ủy Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam về đào tạo nghề và giải quyết việc làm giai đoạn 2019 - 2021. Trong điều kiện có nhiều thuận lợi và khó khăn đan xen, song hai bên đã tích cực phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo làm tốt công tác tuyên truyền, quán triệt triển khai thực hiện Quy chế phối hợp; tuyên truyền, tư vấn, định hướng nghề cho lao động nông thôn, trong đó chú trọng tư vấn, định hướng học nghề để vào làm việc tại Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản bằng nhiều hình thức khác nhau; kịp thời ban hành các chương trình, kế hoạch để lãnh đạo, chỉ đạo các địa phương, cơ quan, đơn vị chức năng phối hợp tổ chức thực hiện nhiệm vụ ... Kết quả, sau 3 năm đã phối hợp tuyển sinh, đào tạo và giải quyết việc làm cho 47 lao động trên địa bàn huyện Văn Quan học tập và làm việc tại Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam, (trong đó: năm 2019 có 12 lao động; năm 2020 có 21 lao động; năm 2021 có 14 lao động); 100% người học sau khi tốt nghiệp đều được bố trí vào làm việc tại các Công ty thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam; đa số lao động có thu nhập trung bình từ 15 - 18 triệu đồng/tháng...

Tuy nhiên, hai bên cũng thẳng thắn nhìn nhận và đánh giá: công tác tuyển sinh, đào tạo và giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn huyện Văn Quan còn chưa tương xứng với tiềm năng nguồn lao động của huyện và chưa đáp ứng được mong đợi, nhất là tỷ lệ lao động của huyện tham gia học tập và lao động tại Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam còn ít, tình trạng học sinh bỏ học, công nhân bỏ việc còn xảy ra... Những hạn chế, khuyết điểm đó do những nguyên nhân khách quan và chủ quan, trong đó nguyên nhân chủ quan là chủ yếu, làm ảnh hưởng không nhỏ đến chất lượng và hiệu quả công tác tuyên truyền, tư vấn tuyển sinh.

2. Về triển khai nhiệm vụ trong thời gian tới

Huyện ủy Văn Quan và Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam nhất trí tiếp tục triển khai thực hiện nội dung Quy chế phối hợp số 150-QCPH/HUVQ-ĐUCĐTKV ngày 03/8/2019 giữa Huyện ủy Văn Quan và Đảng ủy Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam về công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động địa phương trong giai đoạn 2022 - 2025. Huyện ủy Văn Quan giao cho UBND huyện trực tiếp trao đổi, phối hợp với Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam trong triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Xuất phát từ nhu cầu thực tế, để nâng cao hiệu quả thực hiện Quy chế trong giai đoạn mới, hai bên thống nhất cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện một số nhiệm vụ và giải pháp sau:

2.1. Đối với UBND huyện Văn Quan

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các ngành, các cấp đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền về chính sách giải quyết việc làm nói chung và đi làm tại các Công ty thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam nói riêng để người lao động biết, hiểu rõ hơn về điều kiện tiêu chuẩn tham gia học nghề và làm việc tại Tập đoàn công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Phấn đấu hằng năm phối hợp tư vấn tuyển sinh và đào tạo được trên 40 lao động trên địa bàn huyện đi học tập và làm việc tại Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam.

- Tăng cường phối hợp với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm tại các Công ty thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam. Hằng năm chỉ đạo cơ quan chuyên môn căn cứ chỉ tiêu kế hoạch đào tạo nghề và giải quyết việc làm của huyện nói chung, giao chỉ tiêu kế hoạch cụ thể cho từng xã, thị trấn về đào tạo và giải quyết việc làm tại các Công ty thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam để tổ chức thực hiện. Định kỳ hằng tháng tổ chức họp UBND huyện, căn cứ tình hình thực tế có thể mời cán bộ Trung tâm tuyển sinh, Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam dự họp.

- Trung tâm Văn hoá, Thể thao và Truyền thông, phối hợp với các quan liên quan tăng cường công tác tuyên truyền, đăng tải gương công nhân điển hình là người trên địa bàn huyện đang làm việc tại các Công ty thuộc Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam bằng nhiều hình thức như: phóng sự, đưa tin bài trên hệ thống truyền thanh huyện, xã, thị trấn và Trang thông tin điện tử của huyện... để đông đảo Nhân dân trên địa bàn được biết.

- UBND các xã, thị trấn phối hợp tốt với cán bộ tư vấn Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam tổ chức tuyên truyền, tư vấn tuyển chọn lao động trên địa bàn. Tăng cường, phát huy vai trò của Bí thư chi bộ, trưởng thôn, người có uy tín trong công tác tuyên truyền vận động.

2.2. Đối với Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị chuyên môn của Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam tăng cường phối hợp với các cơ quan chuyên môn của

UBND huyện Văn Quan trong tổ chức thực hiện Quy chế số 150-QCPH/HUVQ-ĐUCĐTKV ngày 03/8/2019; quán triệt và chỉ đạo Trung tâm tuyển sinh xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện có hiệu quả; phối hợp với các Công ty thuộc Tập đoàn thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân, nhất là đối với công nhân của huyện Văn Quan để có biện pháp tuyên truyền, giáo dục, quản lý tốt quân số và thu nhập của công nhân.

- Giao Trung tâm tuyển sinh, Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam chủ động, thường xuyên phối hợp với các cơ quan chuyên môn, cấp ủy, chính quyền các cấp của huyện Văn Quan để tổ chức thực hiện kế hoạch; kịp thời phản ánh những khó khăn vướng mắc, kiến nghị, đề xuất các giải pháp để chỉ đạo thực hiện; chịu trách nhiệm về công tác tuyển dụng lao động; ký kết hợp đồng lao động và đảm bảo các quyền lợi của người lao động theo đúng quy định của pháp luật. Định kỳ, hằng quý, 6 tháng, 01 năm phối hợp với Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc, Văn phòng HĐND và UBND huyện tổng hợp thông tin báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực UBND và Ban Giám hiệu nhà trường.

- Hằng năm dành một phần kinh phí để hỗ trợ công tác an sinh xã hội trên địa bàn huyện Văn Quan (hỗ trợ xoá nhà dột nát cho 2-3 hộ có hoàn cảnh khó khăn, người có công với cách mạng...).

3. Tổ chức thực hiện

Các cấp, các ngành theo chức năng, nhiệm vụ có trách nhiệm tổ chức thực hiện tốt nội dung Thông báo này.

**TM. TRƯỜNG CĐTKV
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



Vũ Văn Thịnh

**TM. UBND HUYỆN VĂN QUAN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Triệu Đức Dũng

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- UB MTTQ Việt Nam, các tổ chức CTXH huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- Thường trực Đảng ủy; BGH Trường Cao đẳng Than - Khoáng sản Việt Nam; các Phòng chức năng liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.