

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện Văn Quan**

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 01/01/2022 của UBND tỉnh Lạng Sơn về thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn. UBND huyện ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg trên địa bàn huyện giai đoạn 2021-2030, như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- a) Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn, triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg đảm bảo thống nhất, đồng bộ và hiệu quả.
- b) Tiếp tục tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ tham gia bình đẳng trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp, trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội; góp phần vào sự phát triển bền vững của huyện.

#### **2. Yêu cầu**

- a) Đảm bảo sự tham gia vào cuộc của cả hệ thống chính trị trên địa bàn huyện trong việc tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ ở các vị trí lãnh đạo và quản lý tại các cấp.
- b) Việc tổ chức triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg cần tổ chức linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị.

### **II. MỤC TIÊU**

#### **1. Mục tiêu tổng quát**

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

#### **2. Mục tiêu cụ thể**

- a) Đến năm 2025 đạt 50% và đến năm 2030 đạt 60% cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh

vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 20% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

b) Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp đạt ít nhất 35% vào năm 2025 và đạt 45% vào năm 2030.

c) Tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 60% vào năm 2025 và đạt 70% vào năm 2030.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Tuyên truyền, phổ biến, truyền thông nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới**

a) Triển khai, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm thay đổi nhận thức, hành vi về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ tham gia trong lĩnh vực chính trị.

b) Tổ chức tọa đàm, hội thảo về tầm quan trọng và hiệu quả khi có tỷ lệ phụ nữ tham gia vị trí ban hành quyết sách.

c) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức hoạt động kết nối, tọa đàm nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

d) Tổ chức các hoạt động nhằm tôn vinh các tấm gương, điển hình về lãnh đạo, chủ chốt là nữ trong cơ quan hành chính nhà nước, các địa phương nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia chức danh lãnh đạo và quản lý các cấp.

đ) Rà soát, tiếp tục triển khai và nâng cao chất lượng thực hiện các chính sách, pháp luật về công tác cán bộ nữ, công tác bình đẳng giới.

#### **2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan hoạch định chính sách các cấp**

a) Rà soát đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng Chương trình, tài liệu, nội dung đào tạo, chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, kỹ năng cho nữ cán bộ nguồn trong quy hoạch, tập huấn chuyên sâu cho lãnh đạo nữ; quy hoạch và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

b) Đổi mới phương pháp đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, lãnh đạo, quản lý; chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ người dân tộc thiểu số và hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp.

c) Xây dựng mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức ở các cơ quan, đơn vị.

d) Xây dựng mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng hằng năm cho nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý là người đồng bào dân tộc thiểu số có cơ hội để kết nối trao đổi kinh nghiệm trong quá trình hoạt động lãnh đạo, quản lý tại địa

phương. Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ cơ sở trong việc thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách về bình đẳng giới, đặc biệt các chính sách liên quan đến cơ hội tiếp cận các nguồn lực phát triển kinh tế- xã hội của phụ nữ, nhằm đảm bảo quyền tiếp cận các nguồn của phụ nữ, góp phần nâng cao địa vị của họ trong gia đình và ngoài xã hội.

### **3. Tổ chức trao đổi, học hỏi kinh nghiệm về phụ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp**

a) Tạo điều kiện cho các cán bộ nữ trẻ tham gia hội nghị, hội thảo, diễn đàn để học hỏi, tích lũy kinh nghiệm và đào tạo ngắn hạn, dài hạn, đồng thời tạo điều kiện phát huy khả năng trong công việc.

b) Tăng cường công tác bình đẳng của phụ nữ và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý.

### **4. Triển khai, nghiên cứu, xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức là nữ**

Xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ để thống kê, tổng hợp, theo dõi đánh giá việc thực hiện công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới.

### **5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về cán bộ nữ và bình đẳng giới.**

Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao tiến hành thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác nữ và bình đẳng giới;

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của các cơ quan, đơn vị; các chương trình mục tiêu quốc gia, các chương trình đề án, dự án liên quan khác để thực hiện nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch theo phân cấp của pháp luật về ngân sách nhà nước; các nguồn đóng góp, hỗ trợ của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước.

2. Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn lập dự toán ngân sách hằng năm để thực hiện Kế hoạch và quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định của pháp luật.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Nội vụ**

a) Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu cho UBND huyện tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra kết quả thực hiện;

b) Nghiên cứu, đề xuất và tổ chức thực hiện các chính sách đối với cán bộ nữ theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền;

c) Hằng năm, tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả triển khai

trên địa bàn; tổ chức sơ kết 05 năm, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch theo quy định.

## **2. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc**

Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan rà soát, tổng hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền. Hướng dẫn, tổ chức triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ ở các cấp.

## **3. Phòng Văn hóa và Thông tin**

Hướng dẫn đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; về vai trò, vị trí và tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

## **4. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Tham mưu bố trí nguồn kinh phí hàng năm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước để triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch.

## **5. Các phòng, ban huyện, UBND các xã, thị trấn**

a) Theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp, lồng ghép các hoạt động liên quan góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này.

b) Xây dựng kế hoạch triển khai, trong đó chú trọng đến việc bố trí các nguồn lực để thực hiện kế hoạch phù hợp với tình hình điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị liên quan.

c) Định kỳ, trước ngày 15/11 hằng năm báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) kết quả thực hiện.

## **6. Đề nghị Ban Tổ chức Huyện ủy**

Chỉ đạo cấp ủy đảng hướng dẫn, phối hợp với các cấp chính quyền, đoàn thể quan tâm, thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo đạt các mục tiêu đề ra tại Kế hoạch này.

## **7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội**

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành để thực hiện kế hoạch; thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chính sách, pháp luật và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

## **8. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện**

Tổ chức thực hiện công tác vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện luật pháp chính sách về bình đẳng giới nói chung, cũng như tăng cường sự tham gia lãnh

đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan đề xuất việc bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện Văn Quan ./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- UBMTTQ Việt Nam huyện;
- Các Phòng, ban, đoàn thể huyện;
- Các cơ quan Trung ương trên địa bàn huyện;
- **UBND các xã, thị trấn;**
- Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT, NV.

**CHỦ TỊCH**



**Lương Mai Tú**