

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 06/5/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn thực hiện Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 21/3/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; Kế hoạch số 260-KH/HU ngày 31/3/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Văn Quan về quán triệt tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng; Kế hoạch số 31/KH-SLĐTBXH ngày 26/01/2025 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn về triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025.

Ủy ban nhân dân huyện Văn Quan xây dựng Kế hoạch triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025 trên địa bàn huyện, nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; gia tăng số người tham gia đi làm việc ở nước ngoài; gia tăng số người được thụ hưởng chính sách hỗ trợ của Nhà nước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, góp phần giải quyết việc làm, giảm nghèo bền vững trên địa bàn huyện; giúp cho người lao động tránh được rủi ro, giảm chi phí và được hưởng đầy đủ quyền lợi hợp pháp, chính đáng khi tham gia thị trường lao động ngoài nước.

Nâng cao trình độ nhận thức, tay nghề và kỹ năng của người lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo, người dân tộc thiểu số, tạo điều kiện để người lao động đáp ứng được các yêu cầu khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Yêu cầu

Việc tuyên truyền, quản lý về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động được triển khai đầy đủ, sâu rộng trên địa bàn huyện, đảm bảo mọi đối tượng từ cán bộ, công chức, viên chức đến người dân, người lao động được tiếp cận thông tin, tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đối tượng người lao động có nhu cầu và đủ điều kiện được thụ hưởng chính sách hỗ trợ của Nhà nước khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định.

Kế hoạch phải được tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục, lồng ghép có hiệu quả với các chương trình, dự án, phù hợp với từng đối tượng.

II. MỤC TIÊU

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phần **đầu** có từ 75 lao động trở lên (mỗi xã, thị trấn có từ 05 lao động trở lên) đi làm việc theo hợp đồng tại các quốc gia và vùng lãnh thổ khác trên thế giới như: Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan, các nước khu vực Châu Âu...

2. 100% người lao động có nhu cầu và đủ điều kiện được thụ hưởng chính sách hỗ trợ khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức thông tin, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

1.1. Nội dung thông tin, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về các vấn đề có liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, gồm:

- Thị trường lao động ở nước ngoài và các tiêu chí, quy trình tuyển chọn lao động; các quy định có liên quan về mức phí, đào tạo định hướng, luật pháp của nước tiếp nhận đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng...

- Tiêu chuẩn, điều kiện hoạt động đưa người đi làm việc ở nước ngoài;

- Danh sách các đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện hoạt động đưa người đi làm việc ở nước ngoài;

- Các gương, gia đình điển hình, tiêu biểu tham gia công tác...; các mô hình, cách làm hay nâng cao hiệu quả, tăng số người đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Việc triển khai, thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và chính sách hỗ trợ đối với người lao động tại các địa bàn.

1.2. Nội dung thông tin, tuyên truyền, kiểm tra, giám sát về các chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài:

- Tuyên truyền các văn bản của Trung ương, của tỉnh về chủ trương, chính sách hỗ trợ của Nhà nước để Nhân dân và người lao động trên địa bàn huyện nhận thức được quyền lợi và nghĩa vụ của mình khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tuyên truyền về Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025; Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ

quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và các văn bản có liên quan.

- Quy trình, thủ tục, điều kiện hỗ trợ cho các đối tượng đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định hiện hành.

1.3. Hình thức thông tin, tuyên truyền: trên các phương tiện thông tin đại chúng, in tờ rơi, tờ gấp; tuyên truyền trên đài phát thanh, truyền hình, loa, đài địa phương, trang thông tin điện tử, website...

1.4. Hình thức kiểm tra, giám sát: thường xuyên, đột xuất; bằng văn bản hoặc trực tiếp tại cơ sở, địa bàn.

2. Nâng cao năng lực quản lý cho cán bộ làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực quản lý cho cán bộ làm công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, tuyên truyền viên cơ sở .

- Tổ chức học tập, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác triển khai, thực hiện các quy định, chế độ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

3. Đẩy mạnh thực hiện chính sách hỗ trợ cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ của Nhà nước đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kinh phí thực hiện từ nguồn kinh phí được giao tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025, Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I từ năm 2021 đến năm 2025 và chính sách hỗ trợ tại các Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015, số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm.

4. Đối tượng và chỉ tiêu tuyển đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

4.1. Đối tượng hỗ trợ

- Người lao động có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải đảm bảo đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định của Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Người lao động là người dân tộc thiểu số, người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo, cận nghèo sinh sống ở vùng dân tộc thiểu số và miền núi. Không thuộc diện bị cấm xuất cảnh của Việt Nam và cấm nhập cảnh của nước ngoài thuộc một trong các đối tượng sau:

(1) Thực hiện theo Quyết định số 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã

hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025.

Người lao động là người dân tộc thiểu số, người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo, cận nghèo sinh sống ở vùng dân tộc thiểu số và miền núi tham gia khóa đào tạo bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ và các thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

(2) Thực hiện theo Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025.

- Người lao động cư trú hợp pháp tại huyện, ưu tiên người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo.

- Cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, tổ chức sự nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; các tổ chức, cá nhân tư vấn cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Người lao động tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ ngoại ngữ để đi làm việc ở nước ngoài theo các hiệp định ký giữa Chính phủ Việt Nam và Chính phủ nước tiếp nhận.

(3) Đối tượng được hỗ trợ theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015.

Người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị Nhà nước thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng trên địa bàn toàn huyện có nhu cầu đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

4.2. Nội dung, quy trình, phương thức hỗ trợ

Hỗ trợ chi phí đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động và các khoản chi phí làm thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với cơ sở đào tạo, doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động và hỗ trợ cho người lao động các khoản chi phí đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, cụ thể như sau:

(1) Thực hiện theo Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 - 2025.

- Hỗ trợ người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, hộ đồng bào dân tộc thiểu số, dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo cư trú trên địa bàn huyện đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; ưu tiên đối tượng là thanh

niên chưa có việc làm, đặc biệt là thanh niên thuộc hộ dân tộc thiểu số nghèo, phụ nữ thuộc hộ nghèo.

- UBND huyện thực hiện đặt hàng với cơ sở đào tạo hoặc doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài để đào tạo nghề, ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết cho người lao động theo quy định hiện hành.

- Hỗ trợ đào tạo ngoại ngữ, tiền ăn, tiền sinh hoạt phí, tiền ở, tiền trang cấp đồ dùng cá nhân... cho người lao động thông qua doanh nghiệp hoặc cơ sở đào tạo.

- Hỗ trợ tiền khám sức khỏe, làm hộ chiếu, thị thực (nếu có) và lý lịch tư pháp cho người lao động thông qua doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

(2) Thực hiện theo Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025

- Hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số, người lao động là người dân tộc Kinh thuộc hộ nghèo, cận nghèo sinh sống ở vùng dân tộc thiểu số và miền núi tham gia khóa đào tạo bồi dưỡng kỹ năng nghề, ngoại ngữ và các thủ tục đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Hỗ trợ giới thiệu, tư vấn về đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng cho người lao động và thân nhân.

- Người lao động thuộc đối tượng được hỗ trợ nộp hồ sơ về UBND huyện thông qua Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện để được xem xét, hỗ trợ.

(3) Thực hiện theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015.

Hỗ trợ người lao động là người dân tộc thiểu số; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hoặc hộ bị Nhà nước thu hồi đất nông nghiệp; thân nhân của người có công với cách mạng trên địa bàn huyện có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Người lao động thuộc đối tượng được hỗ trợ nộp hồ sơ về UBND huyện thông qua Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện để được xem xét hỗ trợ.

IV. KINH PHÍ HỖ TRỢ

Nguồn kinh phí hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng được thực hiện, cụ thể như sau:

1. Hỗ trợ cho người lao động lao động từ nguồn kinh phí được giao (nếu có) tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021- 2025 và Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 - 2025.

2. Kinh phí hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 tại Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện Văn Quan.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện

- Cơ quan thường trực tham mưu cho UBND huyện ban hành kế hoạch triển khai công tác hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024: theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2015/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015; Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn huyện giai đoạn 2021 - 2025; Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 - 2025.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền (thành lập tổ tuyên truyền) về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và hướng dẫn người lao động hoàn thiện hồ sơ, thụ hưởng chính sách hỗ trợ chi phí và hỗ trợ vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Kiểm tra, giám sát các hoạt động hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn huyện.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện xây dựng dự toán chi tiết, thẩm định kinh phí hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kinh phí tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho cán bộ, tuyên truyền viên cơ sở.

3. Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện

- Hướng dẫn, tạo điều kiện cho người lao động được vay vốn đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo quy định tại Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2015/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 và các chính sách ưu đãi khác hiện hành.

- Tổng hợp báo cáo kết quả định kỳ và đột xuất về công tác cho vay đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng về UBND huyện (qua [Phòng](#) Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc) theo quy định.

4. UBND các xã, thị trấn

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch đến các tổ chức, người dân, người lao động trên địa bàn. Giao chỉ tiêu cụ thể cho các thôn, phố về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thành lập Tổ tuyên truyền viên cơ sở trên địa bàn xã, thị trấn (gồm có các Trưởng thôn, khối phố) để tổ chức triển khai tuyên truyền các chủ trương, chính sách hỗ trợ của Nhà nước; tổng hợp danh sách lao động trên địa bàn xã, thị trấn đăng ký đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng gửi về UBND huyện qua Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc huyện tổng hợp báo cáo theo quy định.

5. Tổ tuyên truyền viên cơ sở

Sau khi được tập huấn nghiệp vụ tuyên truyền, tư vấn, có trách nhiệm tổ chức các buổi tuyên truyền về các chủ trương, chính sách hỗ trợ của Nhà nước trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động trên địa bàn thôn, khối phố nhận thức được hiệu quả từ công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng mang lại như: Có thu nhập về kinh tế, giải quyết được những khó khăn hiện tại của gia đình về lâu dài góp phần giảm nghèo ở địa phương, ... giúp người lao động hiểu và nhận thức được quyền lợi, nghĩa vụ của người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài.

6. Các cơ quan, ban, ngành, tổ chức chính trị - xã hội huyện

Theo chức năng, nhiệm vụ phối hợp tham gia tổ chức tuyên truyền đến người lao động thuộc đối tượng quản lý trên địa bàn.

7. Doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tham gia tuyển lao động trên địa bàn huyện Văn Quan

- Xuất trình đầy đủ giấy tờ, thủ tục tư cách pháp nhân về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Chỉ được phép tuyển lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khi có đủ điều kiện theo quy định. Cử cán bộ trực tiếp để tuyển lao động trên địa bàn huyện, không thông qua môi giới, trung gian.

- Tổ chức tuyển dụng và thực hiện đúng các quy định của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Công bố công khai về số lượng, tiêu chuẩn tuyển chọn, điều kiện làm việc và sinh hoạt, quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động, hướng dẫn cụ thể các thủ tục cần thiết khi người lao động được tuyển chọn và các khoản lệ phí, chi phí người lao động sẽ phải đóng trước khi xuất cảnh.

- Có trách nhiệm cung cấp đầy đủ các chứng từ có liên quan đến người lao động để người lao động làm thủ tục thanh toán kinh phí hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thường xuyên báo cáo về tiến độ thực hiện, những khó khăn, vướng mắc (nếu có) để kịp thời tháo gỡ, giải quyết. Định kỳ 6 tháng và hằng năm báo cáo

bằng văn bản gửi về UBND huyện qua Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc tổng hợp báo cáo UBND huyện .

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025 của UBND huyện Văn Quan, đề nghị các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc phối hợp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH tỉnh (B/c);
- Trung tâm DVVL tỉnh;
- CT, các PCT UBND huyện;
- CVP, PCVP HĐND và UBND huyện;
- Phòng TC-KH huyện;
- PGD Ngân hàng CSXH huyện;
- Trung tâm GDNN - GDTX huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, tổ chức CT-XH huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, LĐT BXHDT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Triệu Đức Dũng