

Số: /SNV-CCVC
V/v hướng dẫn một số nội dung
tổ chức tuyển dụng viên chức
đơn vị sự nghiệp công lập

Lạng Sơn, ngày tháng 5 năm 2024

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 về tuyển dụng sử dụng và quản lý viên chức; Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức.

Để thống nhất việc tổ chức tuyển dụng viên chức đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, Sở Nội vụ thống nhất một số nội dung như sau:

1. Đối với tiếp nhận vào viên chức

Các cơ quan, đơn vị căn cứ điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức và theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển chủ động tiếp nhận vào viên chức đối với các đối tượng quy định tại khoản 7 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ (sửa đổi Điều 13 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020), không đề xuất UBND tỉnh phê duyệt chỉ tiêu để tổ chức tuyển dụng hàng năm mà việc tiếp nhận vào viên chức đối với các đối tượng trên được tổ chức thường xuyên và tổ chức riêng không nằm trong kỳ tuyển dụng viên chức của các cơ quan, đơn vị.

Đối với sinh viên cử tuyển đã tốt nghiệp, các cơ quan, đơn vị căn cứ danh sách, hồ sơ sinh viên được cử đi đào tạo theo chế độ cử tuyển; số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao đề nghị cơ quan, đơn vị xem xét tiếp nhận và chỉ tiếp nhận vào địa chỉ cấp xã nơi cử đi đào tạo¹. Trường hợp sinh viên cử tuyển đăng ký dự tuyển vào các đơn vị khác không thuộc cấp xã nơi cử đi đào tạo thì phải tham gia kỳ tuyển dụng viên chức theo quy định.

¹Ví dụ: Thí sinh có hộ khẩu thường trú tại xã Hồng Thái, huyện Văn Lãng vào thời điểm được Chủ tịch UBND tỉnh cử đi học cử tuyển chuyên ngành Y tế, chỉ thực hiện tiếp nhận vào vị trí việc làm tại trạm Y tế xã Hồng Thái, huyện Văn Lãng (nếu có nhu cầu tuyển dụng).

2. Tổ chức tuyển dụng

2.1. Căn cứ Quyết định phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng của UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tuyển dụng theo quy định tại khoản 1 Điều 1 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung khoản 2 Điều 4 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020). Trong đó, lưu ý một số nội dung sau:

- Đối với chỉ tiêu cần tuyển ở từng vị trí việc làm, phải xác định các vị trí việc làm được đăng ký 02 nguyện vọng. Các vị trí việc làm được đăng ký 02 nguyện vọng phải có tiêu chuẩn, điều kiện giống nhau, cùng Hội đồng thi, áp dụng hình thức thi viết (vòng 2) và chung đề thi.

- Trong kế hoạch tuyển dụng quan tâm triển khai đến đối tượng là sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng theo quy định tại Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ. Nội dung, trình tự, thủ tục xét tuyển sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng: thực hiện theo quy định tại Điều 8, Điều 9 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ.

- Tại một kỳ tuyển dụng viên chức, đối với chỉ tiêu, vị trí việc làm có các thí sinh thuộc đối tượng ưu tiên xét tuyển (*sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng*) thì tiến hành tổ chức xét tuyển trước. Sau khi kết thúc xét tuyển, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thông báo công khai bằng văn bản cho tất cả các thí sinh dự thi được biết về kết quả xét tuyển vào viên chức đối với chỉ tiêu tuyển dụng và vị trí việc làm đó. Trường hợp thí sinh dự xét tuyển trúng tuyển thì thông báo chuyển nguyện vọng cho các thí sinh khác làm đơn xin chuyển nguyện vọng nếu hết chỉ tiêu tuyển dụng. Trường hợp thí sinh ưu tiên xét tuyển không trúng tuyển thì thông báo cho thí sinh đó tiếp tục tham gia kỳ tuyển dụng.

2.2. Việc xác định người trúng tuyển cần lưu ý một số nội dung như sau:

a) Xét tuyển nguyện vọng 1

Trường hợp người được tuyển dụng bị hủy bỏ quyết định tuyển dụng do không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc (nếu có) thì các cơ quan, đơn vị gửi thông báo lần lượt theo thứ tự tới những người có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề để hoàn thiện hồ sơ, ra quyết định tuyển dụng và ký hợp đồng làm việc trong thời hạn 30 ngày. Hết thời hạn 30 ngày (lần lượt từng người) mà vẫn chưa tuyển đủ chỉ tiêu theo nguyện vọng 1 thì xét nguyện vọng 2.

b) Xét tuyển nguyện vọng 2

Sau khi đã xét hết nguyện vọng 1 mà vẫn còn chỉ tiêu tuyển dụng, thí sinh đăng ký 02 nguyện vọng nhưng không trúng tuyển ở nguyện vọng 1 được xét ở nguyện vọng 2.

c) Sau khi đã xét đủ 02 nguyện vọng mà vị trí việc làm cần tuyển vẫn còn chỉ tiêu tuyển dụng thì căn cứ vào kết quả thi, Hội đồng thi báo cáo người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định tuyển dụng đối với người có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển ở vị trí việc làm tại đơn vị khác nhưng có cùng tiêu chuẩn, điều kiện với tiêu chuẩn, điều kiện của vị trí việc làm tại đơn vị còn chỉ tiêu tuyển dụng, cùng Hội đồng thi, cùng áp dụng hình thức thi hoặc viết (vòng 2) và chung đề thi. Người được tuyển dụng trong trường hợp này phải có kết quả điểm thi vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

d) Đối với các vị trí việc làm không có người đăng ký dự tuyển, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng quyết định việc tuyển dụng tương tự như điểm c khoản 2.2 mục 2 hướng dẫn này.

3. Phát sinh nhu cầu tuyển dụng mới sau kỳ tuyển dụng

Trường hợp ngay sau kỳ tuyển dụng nếu có phát sinh nhu cầu tuyển dụng mới thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng gửi văn bản đề nghị Sở Nội vụ thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng. Sau khi được phê duyệt, người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng xem xét, quyết định việc trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển cho đến khi đủ nhu cầu tuyển dụng phát sinh.

(Công văn này thay thế công văn số 712/SNV-CCVC ngày 13/6/2022 của Sở Nội vụ).

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị quan tâm, phối hợp. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, đề nghị phản ánh về Sở Nội vụ (qua phòng Công chức, viên chức) để tổng hợp, hướng dẫn bổ sung hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Website Sở NV;
- Phòng CCVC;
- Lưu: VT, (HVK).

GIÁM ĐỐC

Hoàng Thị Hiền