

**KẾ HOẠCH  
Phát triển kinh tế tập thể năm 2019**

Thực hiện Công văn số 825/SKHĐT-DNKTTT ngày 13/7/2018 của Sở Kế hoạch và Đầu tư Lạng Sơn về việc xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể năm 2019;

Ủy ban nhân dân huyện Văn Quan xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn huyện năm 2019 như sau:

**Phần I  
ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ  
HỢP TÁC XÃ NĂM 2018**

**I. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Đánh giá về tình hình thực hiện của hợp tác xã**

- Tình hình thành lập hợp tác xã: Trong 6 tháng đầu năm 2018 trên địa bàn huyện Văn Quan không có HTX thành lập. Ước cả năm 2018 thành lập mới được 2 hợp tác xã, với tổng số thành viên HTX 15 người.

- Tình hình giải thể hợp tác xã: Có 03 hợp tác xã thuộc lĩnh vực xây dựng đã thực hiện giải thể bắt buộc trong tháng 6 năm 2018 (gồm: HTX Phúc Lợi, HTX Phước Sơn; HTX Khoáng sản Tràng Phái); ước thực hiện cả năm 2018 giải thể 03 hợp tác xã.

**2. Tình hình hoạt động sản xuất, kinh doanh của hợp tác xã**

**2.1. Về hợp tác xã (HTX)**

- Tổng số HTX trên địa bàn huyện gồm có 16 HTX (trong đó: Lĩnh vực Nông, lâm, ngư nghiệp: 14 HTX; lĩnh vực công nghiệp xây dựng: 02 HTX).

Tổng số thành viên tham gia HTX là 222 người/16HTX; hoạt động sản xuất kinh doanh của HTX còn cầm chừng, doanh thu bình quân một HTX là 1.000 triệu đồng/HTX/năm, lãi bình quân là 75 triệu đồng/HTX/năm.

**2.2. Trình độ cán bộ quản lý**

Tổng số cán bộ quản lý HTX trên địa bàn năm 2018 là 52 người; chủ yếu là cán bộ chưa qua đào tạo.

**II. ĐÁNH GIÁ THEO TỪNG LĨNH VỰC**

**1. Tình hình hoạt động của HTX**

Trên địa bàn huyện hiện nay có 16 HTX đăng ký hoạt động. Trong đó các loại hình hoạt động của các HTX như sau:

**- Lĩnh vực Nông, Lâm nghiệp, Thủy sản: 14 HTX gồm:**

+ HTX Nông - Lâm - Thương mại tổng hợp Trấn Ninh thành lập từ năm 2003. Năm 2015, HTX đã tổ chức Hội nghị tổ chức lại hình thức hoạt động theo Luật HTX năm 2012, hoạt động kinh doanh các ngành nghề: Dịch vụ vật tư nông lâm nghiệp, sản xuất và nuôi trồng; từ khi chuyển đổi hoạt động, tuy HTX có gặp khó khăn nhất định, nhưng cũng đã đi vào hoạt động, cung ứng dịch vụ cho các thành viên trong HTX và Nhân dân trong khu vực. Năm 2018, HTX mở rộng tổ chức sản xuất cho các thành viên trồng cây lúa Nhật, hiện nay chuẩn bị thu hoạch nên chưa đánh giá được hiệu quả.

+ HTX Bình Minh hoạt động chăn nuôi cá, tưới tiêu, kết hợp mở mang các loại hình dịch vụ kinh doanh trên đập. Do vậy, thu nhập của xã viên từng bước ổn định. Năm 2016, HTX đã tổ chức hội nghị chuyển đổi hình thức hoạt động theo quy định của Luật HTX năm 2012, tiếp tục thực hiện phương án kinh doanh kết hợp dịch vụ câu cá giải trí và nuôi cá thương phẩm.

+ HTX Chăn nuôi cá lồng Tân Minh, thành lập tháng 7/2014, tận dụng mặt nước hồ Bản Quyền để chăn nuôi cá lồng. Hằng năm, các thành viên HTX tiếp tục mở rộng quy mô nuôi trồng, diện tích nuôi, số lượng lồng cá tiếp tục được nâng lên. Chất lượng cá tốt đáp ứng được nhu cầu thị trường, nhưng sản phẩm cá chưa tìm được đầu ra ổn định.

+ HTX Chăn nuôi lợn Toàn Sáng: Thành lập tháng 3 năm 2015, ngành nghề chủ yếu là chăn nuôi lợn, bán buôn thức ăn và nguyên liệu làm thức ăn cho gia súc, gia cầm và thủy sản. Hiện nay, do thiếu vốn sản xuất kinh doanh nên HTX đã thông báo tạm ngừng hoạt động.

+ HTX Phương Đông: Thành lập tháng 09 năm 2015. Phương án kinh doanh của HTX là nuôi lợn nái và lợn thịt, tổ chức thực hiện trong 2 năm qua chưa đạt hiệu quả. Hiện nay, HTX đang mở rộng phương án sản xuất kinh doanh, tiến hành thu gom, vận chuyển rác thải khu vực xã Tân Đoàn và Yên Phúc, huyện Văn Quan.

+ HTX Minh Dương: Thành lập mới tháng 12 năm 2015. Phương án kinh doanh là trồng và chế biến các sản phẩm từ Dong Riềng; sản xuất gạch bê tông. Hoạt động của HTX tương đối ổn định, sản phẩm phù hợp với nhu cầu sử dụng của Nhân dân.

+ HTX chăn nuôi Thu Hiền: Thành lập tháng 12 năm 2015. Hoạt động chủ yếu là chăn nuôi lợn, bán buôn thức ăn và nguyên liệu làm thức ăn cho gia súc, gia cầm và thủy sản.

+ HTX thương mại Công Bằng Văn Quan: Được thành lập tháng 10 năm 2016, với phương án sản xuất kinh doanh chủ yếu là xây dựng vùng nguyên liệu hội đạt chuẩn, liên kết với các doanh nghiệp xuất khẩu hội ra nước ngoài. Từ khi thành lập hoạt động chưa hiệu quả.

+ HTX Văn Quan xanh: Thành lập mới tháng 11 năm 2016. Với phương án kinh doanh chủ yếu là xây dựng sân bóng đá cỏ nhân tạo, nhân giống cây trồng nông, lâm nghiệp. HTX thực hiện phương án kinh doanh cơ bản ổn định.

+ HTX Yên Thành - Yên Phúc: Thành lập tháng 02/2017, phương án kinh doanh là thực hiện dự án chăn nuôi bò. Đến nay HTX chưa kinh doanh nên chưa có doanh thu.

+ HTX chăn nuôi Lũng Khoang - Xuân Mai: Thành lập tháng 3/2017, hiện nay bắt đầu thực hiện phương án kinh doanh nên chưa xác định được hiệu quả.

+ HTX dịch vụ tổng hợp Văn An: Thành lập tháng 6/2017, với phương án kinh doanh là sản xuất và chế biến sản phẩm từ Dong Riêng; từ khi thành lập đến nay HTX hoạt động chưa hiệu quả.

+ HTX Thành Tâm - xã Vân Mộng: Thành lập tháng 12/2017, với phương án kinh doanh là sản xuất kinh doanh cây dược liệu, hiện nay HTX đang trồng cây nghệ vàng, do mới thành lập nên hoạt động chưa có hiệu quả.

+ HTX Hữu Lễ: Thành lập tháng 10/2017, với phương án kinh doanh là sản xuất kinh doanh giống cây ăn quả, cây dược liệu. Do mới thành lập nên hoạt động chưa có hiệu quả.

#### ***- Lĩnh vực Công nghiệp - Xây dựng: 02 HTX gồm:***

+ HTX dịch vụ và sản xuất vật liệu xây dựng công trình Văn Quan: Thành lập tháng 12 năm 2015. Hợp tác xã vẫn chưa tiến hành hoạt động sản xuất kinh doanh, hiện nay HTX có thông báo tạm ngừng hoạt động đến tháng 5/2019.

+ HTX Xuân Mai: Thành lập tháng 12 năm 2015, HTX được thành lập dựa trên sự hợp nhất một số hộ kinh doanh cá thể, hoạt động trong lĩnh vực sản xuất vật liệu xây dựng, dịch vụ vận tải, dịch vụ phá dỡ và chuẩn bị mặt bằng... Do đã có nền tảng từ trước nên HTX đã đi vào hoạt động ổn định. Sản phẩm sản xuất ra tiêu thụ nhanh, phù hợp với nhu cầu của địa phương, thu nhập tương đối ổn định.

### **2. Một số hạn chế tồn tại**

- Các HTX đang hoạt động hiện nay cơ bản đội ngũ cán bộ quản lý HTX năng lực còn hạn chế, lúng túng trong thực hiện phương án sản xuất kinh doanh, do đó hoạt động kinh doanh của HTX chưa đạt được hiệu quả cao.

- Cán bộ làm công tác quản lý kinh tế tập thể ở các cơ quan chuyên môn huyện còn thiếu, chủ yếu là kiêm nhiệm và thường xuyên thay đổi cán bộ phụ trách do luân chuyển vị trí công tác, do vậy công tác hướng dẫn phát triển kinh tế tập thể, chuyển đổi HTX theo Luật HTX mới chưa đảm bảo tiến độ và đạt theo yêu cầu đề ra.

- Một số HTX từ khi thành lập đến nay vẫn hoạt động cầm chừng, doanh thu thấp, chưa phát triển thêm được ngành nghề kinh doanh. Các HTX mới thành lập năm 2017 cơ bản kinh doanh chưa có hiệu quả.

## **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ**

### **1. Kết quả triển khai Luật và các văn bản hướng dẫn, công tác quản lý của Nhà nước và kết quả triển khai chính sách hỗ trợ, ưu đãi HTX**

Năm 2018, tiếp tục tổ chức triển khai hỗ trợ, thúc đẩy, tạo điều kiện cho các thành phần kinh tế tập thể phát triển, trong công tác phân bổ vốn, UBND tỉnh đã chủ động dành một phần kinh phí từ nguồn vốn hỗ trợ từ ngân sách Trung ương và ngân sách địa phương cho phát triển thành phần kinh tế tập thể. Tỉnh đã thành lập Quỹ hỗ trợ phát triển các hợp tác xã trên địa bàn tỉnh, hằng năm đều bổ sung ngân sách vào quỹ hỗ trợ, đồng thời chỉ đạo các huyện, thành phố thực hiện lồng ghép chương trình nhiệm vụ hỗ trợ, phát triển hợp tác xã gắn với chương trình xây dựng nông thôn mới.

## **2. Những thuận lợi, hạn chế, nguyên nhân**

### **2.1. Thuận lợi**

Dự báo trong năm 2018 kinh tế - xã hội tiếp tục phát triển ổn định, tăng trưởng khá; cơ sở hạ tầng được nâng cấp, mở rộng, lạm phát được kiểm soát, giá cả thị trường ổn định, các biện pháp tháo gỡ khó khăn cho hoạt động sản xuất, kinh doanh có hiệu quả, năng lực sản xuất mới tiếp tục được bổ sung, thị trường được mở rộng.

Nguồn nhân lực của địa phương tương đối dồi dào, có nhiều sinh viên được đào tạo ở các chuyên ngành khác nhau ra trường, là lớp kế cận và nhân lực chất lượng cao cho các HTX, đồng thời nguồn lao động trẻ cũng là tiềm năng, lợi thế phát triển HTX.

### **2.2. Hạn chế**

Quy mô của các HTX trên địa bàn nhỏ, hoạt động sản xuất kinh doanh còn đơn lẻ, manh mún, chưa năng động, chậm khắc phục khó khăn, nhất là khu vực nông nghiệp, nông thôn; chưa chủ động xây dựng kế hoạch, phương hướng hoạt động sản xuất kinh doanh, chưa chủ động mở rộng hình thức kinh doanh theo hướng đa ngành nghề; chưa có các hình thức liên doanh liên kết khu vực HTX, HTX với các tổ chức doanh nghiệp.

Trình độ, năng lực của cán bộ cũng như lao động của HTX còn hạn chế, hầu như chưa qua đào tạo, lúng túng trong quản lý, chiến lược phát triển còn chung chung, chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới của Hợp tác xã, mặt khác do thu nhập đối với cán bộ HTX thấp, chế độ chính sách lâu dài chưa có đã làm giảm động lực của bộ máy quản lý cũng như thu hút người lao động có năng lực, trình độ tham gia vào Hợp tác xã.

Ngoài ra một số chính sách của Nhà nước nhằm khuyến khích, hỗ trợ các HTX phát triển chưa được ban hành đồng bộ. Năng lực hoạt động của các HTX không đồng đều; trụ sở làm việc thiếu, trình độ lao động còn thấp; một số nơi xã viên tham gia mang tính hình thức, chưa thu hút sự tham gia đầy đủ và phát huy tinh thần trách nhiệm của xã viên vào hoạt động cũng như công tác kiểm tra, giám sát HTX.

### **2.3. Nguyên nhân hạn chế**

Vấn đề hỗ trợ vốn vay cho các HTX còn nhiều bất cập, các HTX chưa có phương án kinh doanh hiệu quả nên các tổ chức tín dụng chưa mạnh dạn đầu tư

vốn cho các HTX vay. Công tác quản lý nhà nước đối với kinh tế tập thể chưa được quan tâm đúng mức, cán bộ chuyên trách theo dõi công tác kinh tế tập thể (chỉ kiêm nhiệm), công tác lãnh đạo, chỉ đạo về kinh tế tập thể chưa được thường xuyên, liên tục. Các HTX chưa chủ động huy động các nguồn lực nội tại để phát triển, chậm thích ứng với cơ chế thị trường; đội ngũ cán bộ quản lý HTX chưa được đào tạo bài bản nên năng lực còn hạn chế; một bộ phận cán bộ, xã viên còn tư tưởng ỷ lại tập thể và trông chờ vào sự hỗ trợ của Nhà nước.

## **Phần II**

### **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2019**

#### **I. DỰ BÁO NHỮNG THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN**

##### **1. Thuận lợi**

- Các HTX có nhiều cơ hội tiếp cận thị trường, những thành tựu khoa học kỹ thuật hiện đại, tiên tiến... đang được các HTX áp dụng và thích nghi dần với nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, hội nhập kinh tế quốc tế.

- Đã có những mô hình sản xuất kinh doanh của HTX hoạt động có hiệu quả, làm mô hình điềm để nhân rộng.

- Trình độ nhận thức của xã viên và người lao động về Luật HTX và các chính sách có liên quan từng bước được nâng cao.

- Mô hình HTX đã chứng minh tính ổn định bền vững trong nền kinh tế thị trường luôn biến động và chứa đựng nhiều yếu tố bất ổn.

##### **2. Khó khăn**

- Chất lượng hoạt động của các HTX còn hạn chế, HTX đã được củng cố, đổi mới nhưng quy mô còn nhỏ, thiếu vốn hoạt động, các hoạt động dịch vụ của HTX còn hạn chế.

- Trình độ năng lực của cán bộ quản lý, điều hành còn yếu, nhận thức của một bộ phận cán bộ, thành viên HTX về vai trò kinh tế tập thể còn hạn chế chưa đáp ứng được yêu cầu về sản xuất, đời sống của thành viên HTX.

#### **II. ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ**

1. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền Luật Hợp tác xã, vận động Nhân dân, các tổ chức đoàn thể tham gia thành lập hợp tác xã, tổ hợp tác theo quy định của Luật HTX. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của HTX, đóng góp của kinh tế tập thể vào tăng trưởng kinh tế, nâng cao vai trò, vị trí của kinh tế tập thể trong phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

2. Phát triển kinh tế tập thể phải gắn với quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa, quy hoạch vùng sản xuất và chuyển dịch cơ cấu kinh tế, bảo vệ tài nguyên, môi trường của huyện phù hợp với tiến trình hội nhập kinh tế.

3. Phát triển kinh tế tập thể phải đảm bảo các nguyên tắc tự nguyện, dân chủ và cùng có lợi, phù hợp với điều kiện tập quán của huyện. Tạo mọi điều kiện để HTX tiếp cận dễ dàng hơn với nguồn lực tại địa bàn huyện để phát triển HTX.

4. Phát triển kinh tế tập thể không chỉ chú trọng về hiệu quả kinh tế mà còn phải chú trọng hiệu quả về mặt chính trị, đạo đức xã hội và an ninh quốc phòng của huyện, nâng cao hiệu quả đóng góp của kinh tế tập thể vào tăng trưởng kinh tế, xóa đói giảm nghèo một cách bền vững.

### **III. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT**

Phát triển quy mô, đổi mới hình thức hoạt động, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh đối với tổ chức kinh tế tập thể; phát huy vai trò kinh tế tập thể trong sản xuất kinh doanh; đa dạng hóa các hình thức liên kết, tổ chức sản xuất, góp phần hoàn thành mục tiêu xây dựng nông thôn mới.

### **IV. MỘT SỐ MỤC TIÊU CỤ THỂ**

1. Kiện toàn và bồi dưỡng, đào tạo bộ máy quản lý nhà nước về HTX; xác định rõ chức năng, nhiệm vụ của cơ quan quản lý nhà nước về kinh tế HTX tại các ngành ở huyện để có cơ sở quản lý, theo dõi hoạt động của HTX.

2. Thực hiện đồng bộ và thể chế hóa các văn bản pháp luật về hỗ trợ phát triển kinh tế tập thể trên cơ sở tổ chức thực hiện có hiệu quả các chính sách của Đảng và Nhà nước để hỗ trợ kinh tế HTX.

3. Tiến hành giải thể bắt buộc đối với các HTX đã ngừng hoạt động, các HTX hoạt động hình thức và không tuân thủ chế độ báo cáo theo luật định.

4. Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quản lý, chuyên môn nghiệp vụ cho tất cả các chức danh Chủ tịch, Giám đốc, Phó Giám đốc, UV HĐQT, Trưởng ban kiểm soát, Kế toán trưởng và cán bộ chuyên môn trong HTX.

5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hỗ trợ tư vấn miễn phí các thủ tục pháp lý để thành lập HTX. Trong năm 2019 phát triển mới từ 02 Hợp tác xã trở lên.

6. Chủ động bố trí kinh phí từ ngân sách huyện để hỗ trợ, khuyến khích phát triển kinh tế tập thể. Tập trung hỗ trợ hoạt động xúc tiến thương mại, hỗ trợ công tác tuyên truyền về HTX, hỗ trợ về khoa học công nghệ cho các HTX hiện có trên địa bàn huyện.

### **V. MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2019**

1. Tiếp tục thực hiện và hoàn thiện hệ thống văn bản hướng dẫn thi hành Luật HTX 2012.

Thực hiện đề xuất với cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung chưa phù hợp với thực tiễn gây khó khăn trong việc áp dụng đối với các văn bản hướng dẫn thi hành Luật HTX 2012.

Tiếp tục rà soát các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực đăng ký HTX để đề xuất loại bỏ những thủ tục không cần thiết, giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính trong lĩnh vực đăng ký thành lập và hoạt động kinh doanh của HTX.

2. Tuyên truyền, tập huấn Luật HTX năm 2012 và nâng cao năng lực nguồn nhân lực HTX.

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền quan điểm Nghị quyết Trung ương 5 (Khóa IX) về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể; tuyên truyền về vị trí, vai trò của kinh tế tập thể trong nền kinh tế thị trường định hướng Xã hội chủ nghĩa đến đông đảo cán bộ, Nhân dân trong huyện; công tác tuyên truyền và đăng tải trên cổng thông tin điện tử của huyện về các nội dung: Luật HTX năm 2012; Nghị định số 193/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật HTX; Thông tư số 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/5/2014 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư hướng dẫn về đăng ký HTX và chế độ báo cáo về tình hình hoạt động của HTX; nội dung các thủ tục hành chính về đăng ký HTX theo quy định của Luật HTX năm 2012.

Hướng dẫn các HTX thực hiện chính sách của UBND tỉnh về: Hỗ trợ sáng lập viên HTX chuẩn bị thành lập; các đối tượng đào tạo, bồi dưỡng của HTX trên địa bàn nhằm đạt được các mục tiêu cụ thể đặt ra trong năm.

3. Tổ chức triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ, ưu đãi phát triển hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển HTX giai đoạn 2015 - 2020 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt.

Tổ chức hỗ trợ quảng bá, giới thiệu sản phẩm của các HTX tại các hội chợ thương mại tổ chức trên địa bàn tỉnh. Ưu tiên, khuyến khích hỗ trợ những HTX mạnh dạn ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh, sử dụng giống cây, giống con cho ra những sản phẩm có năng suất, thời gian sinh trưởng ngắn ngày, chất lượng cao đạt tiêu chuẩn.

Tăng cường phối kết hợp việc phát triển kinh tế tập thể với chương trình xây dựng nông thôn mới.

Tháo gỡ các khó khăn về cơ chế, chính sách liên quan đến HTX, tranh thủ các nguồn vốn từ cấp trên để chỉ đạo việc thành lập mới và hỗ trợ khuyến khích các HTX và tổ hợp tác, đồng thời hỗ trợ việc đào tạo bồi dưỡng cán bộ cho các HTX, tổ hợp tác và xúc tiến thương mại, quảng bá sản phẩm trên các phương tiện truyền thông.

4. Nâng cao hiệu quả hoạt động của khu vực kinh tế tập thể, hợp tác xã.

Tổ chức rà soát tình hình hoạt động của HTX, THT; tăng cường năng lực tổ chức điều hành, hoạt động, kinh doanh cho các HTX, các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực, xúc tiến thương mại, đầu tư kết cấu hạ tầng phục vụ sản xuất, chế biến sản phẩm, từng bước mở rộng quy mô hoạt động của HTX.

Bám sát cơ sở HTX, làm tốt công tác tư vấn, hỗ trợ, xúc tiến thương mại, xây dựng thương hiệu hàng hóa, tăng cường năng lực cho các HTX, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của các thành viên.

Tăng cường tổ chức các đoàn cán bộ HTX đi học tập kinh nghiệm tại các HTX điển hình tiên tiến trong và ngoài tỉnh để tạo bước đột phá trong kinh doanh.

5. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể.

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, nâng cao vai trò quản lý của Nhà nước đến cơ sở trong việc tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao hiệu quả kinh tế tập thể; vận dụng tốt các chính sách trợ giá, trợ vốn, tìm đầu ra cho kinh tế

hợp tác, hợp tác xã trong quá trình xây dựng và phát triển; đồng thời, thông qua các chính sách giúp đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ, nắm bắt thông tin, mở rộng thị trường, giải quyết nợ tồn đọng, khuyến khích việc tích lũy và sử dụng có hiệu quả vốn tập thể trong các HTX.

Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể, tăng cường kiểm tra, giám sát các HTX trong việc thực hiện Luật, chủ trương, chính sách của Nhà nước nhưng không can thiệp vào hoạt động cụ thể của HTX.

Tiếp tục chỉ đạo các cấp, các ngành thực hiện Nghị quyết của Huyện ủy, Nghị quyết của HĐND huyện về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp phát triển kinh tế tập thể năm 2018. Tổ chức triển khai và thực hiện hiệu quả Đề án đổi mới phát triển kinh tế tập thể giai đoạn 2016 - 2020 của huyện.

6. Huy động các lực lượng xã hội, các tổ chức đoàn thể trong nước và quốc tế tham gia thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể.

Tiếp tục đổi mới phương thức, nâng cao hiệu quả hoạt động bảo đảm thực hiện tốt vai trò là tổ chức đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của các thành viên; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động thành lập HTX, hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ HTX, THT, nhằm nâng cao năng lực quản trị và tổ chức sản xuất, kinh doanh cho các HTX, THT.

Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị xã hội để làm tốt hơn nữa công tác tuyên truyền, vận động quần chúng, hội viên, thành viên tự nguyện tham gia phát triển kinh tế hợp tác, HTX; tăng cường quan hệ phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước trong hỗ trợ, khuyến khích và giám sát tình hình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn huyện.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Tài chính – kế hoạch huyện**

Tham mưu cho Ủy ban Nhân dân huyện thực hiện tốt việc cấp mới, thay đổi lại giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh hợp tác xã phù hợp với Luật hợp tác xã năm 2012. Đồng thời, theo dõi tình hình hoạt động, báo cáo kịp thời cho UBND huyện để có chính sách hỗ trợ kịp thời. Chủ trì, kết hợp các phòng, ban, ngành có liên quan tổng hợp số liệu chính xác, thường xuyên báo cáo các vấn đề biến động trong các Hợp tác xã trên địa bàn huyện. Theo chức năng nhiệm vụ, lãnh đạo đơn vị tập trung thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả nhiệm vụ theo Kế hoạch đề ra. Đồng thời phối hợp chặt chẽ giải quyết nhanh các thủ tục liên quan đến hợp tác xã. Định kỳ tổng hợp báo cáo của các phòng, ban ngành liên quan, UBND các xã, thị trấn về tình hình phát triển kinh tế tập thể gửi về Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh Lạng Sơn theo quy định.

### **2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn huyện**

Thường xuyên chỉ đạo, theo dõi, cập nhật số liệu chính xác về các Hợp tác xã thuộc lĩnh vực nông lâm nghiệp, báo cáo hằng quý, 6 tháng, cả năm gửi về Phòng Tài chính - kế hoạch huyện để tổng hợp. Phối hợp với phòng Tài chính – Kế hoạch huyện, các ngành có liên quan tổ chức củng cố, nâng cao chất lượng hoạt



động của các tổ hợp tác, hợp tác xã thuộc lĩnh vực quản lý. Tham mưu UBND huyện xem xét hỗ trợ nguồn kinh phí, cơ chế chính sách đối với hợp tác xã hoạt động lĩnh vực nông nghiệp; chủ trì phối hợp các đơn vị liên quan tham mưu tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về khoa học, kỹ thuật sản xuất kinh doanh ngành nghề thuộc lĩnh vực nông lâm nghiệp.

### **3. Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện**

Xây dựng củng cố hoạt động của các hợp tác xã phi nông nghiệp. Cung cấp thông tin, quảng bá sản phẩm, hướng dẫn các hoạt động xúc tiến thương mại, xây dựng nhãn hiệu sản phẩm... để phục vụ trong lĩnh vực phát triển kinh tế hợp tác.

### **4. Trung tâm văn hóa, thể thao và truyền thông huyện**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về kinh tế tập thể đến các tổ chức, cá nhân trên địa bàn, nhằm nâng cao nhận thức của nhân dân về kinh tế hợp tác thông qua các kênh thông tin đại chúng.

**5. UBND các xã, thị trấn:** Phối hợp với các phòng, ban chuyên môn huyện thực hiện những mục tiêu, giải pháp củng cố, phát triển Hợp tác xã, tổ hợp tác năm 2019. Quan tâm, tạo mọi điều kiện để các hợp tác xã hoạt động hiệu quả.

### **6. Thực hiện công tác thông tin, báo cáo**

Định kỳ hàng tháng, quý, 6 tháng, năm các phòng ban, ngành, UBND các xã, thị trấn có liên quan gửi báo cáo về tình hình phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn về UBND huyện (*qua phòng Tài chính-Kế hoạch*) để tổng hợp báo cáo cho UBND huyện gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát triển kinh tế tập thể năm 2019 trên địa bàn huyện Văn Quan./.

**Nơi nhận:**

- Sở KH và ĐT;
- TT HU, HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng TC-KH; NN&PTNT; KT&HT; TTVH, TT&TT;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

**Hoàng Văn Quân**