

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Văn Quan năm 2022

Thực hiện Quyết định số 2568/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lạng Sơn năm 2022.

Để thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng trên địa bàn huyện, Ủy ban nhân dân huyện Văn Quan xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức huyện Văn Quan theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với từng vị trí công tác, cụ thể hóa kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, phẩm chất chính trị, phương pháp làm việc khoa học, hiệu quả cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu phục vụ người dân, doanh nghiệp và sự nghiệp phát triển của huyện.

- Duy trì chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu **hàng** năm nhằm cập nhật những kiến thức mới, trang bị phương pháp, kỹ năng làm việc khoa học, hiệu quả, góp phần nâng cao tính chuyên nghiệp trong thực thi nhiệm vụ và phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

- Nâng cao kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công tác theo từng vị trí việc làm, đáp ứng được đầy đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, phục vụ công tác quy hoạch, điều động, luân chuyển, bầu cử, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của huyện.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện phải được thực hiện phải đảm bảo đúng đối tượng, nội dung phù hợp đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của cán bộ, công chức, viên chức và tuân thủ Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đã được UBND tỉnh ban hành tại Quyết định số 63/2018/QĐ-UBND ngày 10/12/2018.

- Việc quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả và tuân thủ đúng quy định pháp luật.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2022

1. Chỉ tiêu đào tạo Thạc sỹ năm 2022: 01 chỉ tiêu

2. Các lớp bồi dưỡng năm 2022:

2.1. Bồi dưỡng đại biểu HĐND cấp xã, huyện Văn Quan: 03 lớp

- Số lượng người: 354 người.

- Đối tượng: đại biểu HĐND cấp xã, huyện Văn Quan

- Thời gian dự kiến tổ chức: Quý II năm 2022.

2.2. Bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ đối với Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố tại huyện Văn Quan: 01 lớp

- Số lượng người: 100 người.

- Đối tượng: Trưởng thôn, tổ trưởng dân phố xã, thị trấn

- Thời gian dự kiến tổ chức: Quý II năm 2022.

2.3. Bồi dưỡng xử lý vi phạm về xây dựng tại huyện Văn Quan: 01 lớp

- Số lượng người: 54 người.

- Đối tượng: công chức huyện, cán bộ, công chức xã

- Thời gian dự kiến tổ chức: Quý III năm 2022.

2.4. Bồi dưỡng công tác thi đua, khen thưởng tại huyện Văn Quan: 01 lớp.

- Số lượng người: 132 người.

- Đối tượng: cán bộ, công chức, viên chức phụ trách công tác thi đua tại các cơ quan đơn vị trên địa bàn huyện Văn Quan.

- Thời gian dự kiến tổ chức: Quý IV năm 2022.

3. Cử cán bộ, công chức viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng do UBND tỉnh, các Sở, ban ngành phân bổ chỉ tiêu.

4. Các lớp bồi dưỡng, tập huấn ngoài kế hoạch của huyện (có kế hoạch riêng).

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc triển khai thực hiện và đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Đề cao tinh thần học và tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

3. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo mỗi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo ngạch, chức danh nghề nghiệp và

vị trí việc làm; phát hiện đưa vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với những cán bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi, có năng lực và chiều hướng phát triển tốt để tạo nguồn cho đội ngũ lãnh đạo kế cận của các cơ quan, đơn vị;

4. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc.

5. Phối hợp với Trường Chính trị Hoàng Văn Thụ tỉnh Lạng Sơn, các đơn vị có chức năng đào tạo bồi dưỡng để tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động cho Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng và phương pháp hoạt động đối với đại biểu Hội đồng nhân dân cấp huyện, cấp xã; bồi dưỡng công tác thi đua khen thưởng ...

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ: phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các nội dung đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo các chỉ tiêu theo kế hoạch của huyện đề ra và của tỉnh phân bổ, tham mưu mở lớp bồi dưỡng theo kế hoạch, thực hiện việc quản lý và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch: tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện cân đối cấp kinh phí tổ chức các lớp bồi dưỡng trên địa bàn huyện.

3. Văn phòng HĐND và UBND: phối hợp với các cơ quan chuẩn bị cơ sở vật chất, trang thiết bị cần thiết khi có các lớp bồi dưỡng.

4. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ kế hoạch này tạo điều kiện bố trí, sắp xếp và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo của cấp trên. Tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đăng ký học ngoài giờ hành chính, học theo hình thức xã hội hóa để nâng cao trình độ, năng lực của bản thân. Cử đúng đối tượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo đúng vị trí chức danh đang đảm nhiệm nhằm từng bước đáp ứng yêu cầu cán bộ, công chức đạt chuẩn theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của huyện Văn Quan năm 2022./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Lương Mai Tú