

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN VĂN QUAN**

Số: 109 /UBND-NV

V/v tiếp tục thực hiện chủ đề
“Siết chặt kỷ cương, tăng cường
trách nhiệm, quyết liệt hành động,
sáng tạo bút phá”

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Văn quan, ngày 20 tháng 01 năm 2022

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị;
- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

Thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện chủ đề năm 2021 “*Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá*”. Trong năm 2021 UBND huyện Văn Quan đã xây dựng Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 21/01/2021 về việc thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện chủ đề năm 2021 “*siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá*”. Qua đánh giá 01 năm triển khai thực hiện và nhận thấy, việc chấp hành các quy định của pháp luật, chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị đã có những chuyển biến rõ nét, công tác tham mưu thực hiện nhiệm vụ từng bước được nâng cao; công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính tiếp tục được đẩy mạnh; trách nhiệm của người đứng đầu, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên; chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng được cải thiện...

Tuy nhiên, việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ tại một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự quyết liệt, chưa có nhiều đổi mới, sáng tạo, bút phá trong công tác tham mưu, triển khai thực hiện nhiệm vụ; còn tình trạng một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, như: thực hiện nhiệm vụ được giao còn chậm tiến độ, chất lượng chưa cao; việc chấp hành giờ giấc làm việc chưa nghiêm, không đeo thẻ công chức, viên chức khi thi hành công vụ...; công tác phối hợp giải quyết một số nội dung, vấn đề liên quan đến nhiều ngành, lĩnh vực chưa chặt chẽ, hiệu quả; việc giải quyết thủ tục hành chính trên hệ thống dịch vụ Hành chính công theo cơ chế một cửa có nơi còn hình thức, tình trạng chậm hạn trong giải quyết hồ sơ cho người dân, doanh nghiệp còn xảy ra tại một số lĩnh vực; ý thức, trách nhiệm một số cán bộ, công chức, viên chức chưa cao, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, làm việc đối phó, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm...

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên do công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ tại một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên, thiếu quyết liệt; phân công nhiệm vụ chưa cụ thể, chưa gắn với trách nhiệm của từng cá nhân, nhất là người đứng đầu; công tác kiểm tra, giám sát thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính còn chưa thường xuyên, có hiện tượng nể nang, ngại va chạm; việc xử lý các hành vi vi phạm chưa nghiêm, chưa đủ sức răn đe, giáo dục.

Ngày 05/01/2022, UBND tỉnh đã ban hành Công văn số 11/UBND-THNC về việc tiếp tục thực hiện chủ đề **“Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”**. Để thực hiện tốt chủ đề năm 2022 cũng như tinh thần chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh. Chủ tịch UBND huyện yêu cầu:

1. Thủ trưởng các cơ quan đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

a) Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính theo tinh thần Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”.

b) Tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị; chủ động, linh hoạt trong điều hành, quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện giao, đảm bảo kịp thời, chất lượng. Quan tâm chỉ đạo thực hiện các nội dung về chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số, kinh tế số. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

c) Chủ động, sáng tạo, nâng cao chất lượng công tác tham mưu cho Huyện ủy, HĐND, UBND huyện và cấp ủy, chính quyền cấp xã theo chức năng, nhiệm vụ được giao; tích cực nghiên cứu đề xuất các giải pháp hiệu quả trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, nhất là các nhiệm vụ phức tạp liên quan đến nhiều cơ quan, đơn vị.

d) Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc; ban hành Quy tắc ứng xử tại cơ quan đơn vị gắn với thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 về việc phê duyệt Đề án “Văn hóa công vụ” phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị; cải tiến quy trình làm việc, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm nguyên tắc cấp dưới phục tùng và chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên.

đ) Tăng cường kiểm tra, **tự kiểm tra** việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; quản lý, giám sát chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm, những thiếu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp (*các cơ quan đơn vị, UBND các xã, thị trấn báo cáo kết quả tự kiểm tra kèm Thông báo kết luận, báo cáo khắc phục về UBND huyện qua phòng Nội vụ hàng quý trước ngày 20 tháng cuối quý*).

e) Triển khai thực hiện quyết liệt và đồng bộ các giải pháp về cải cách hành chính; tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về quy trình thủ tục hành chính, loại bỏ những khâu trung gian, những thủ tục rườm rà, các giấy tờ không cần thiết; rà soát, bố trí đội ngũ công chức tại bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả, kịp thời phát hiện, thay thế, xử lý nghiêm các cá nhân sách nhiễu, phiền hà người dân, doanh nghiệp; thực hiện đúng quy trình giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp, kiên quyết không để quá hạn.

2. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm đạo đức công vụ, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực để có chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thực thi nhiệm vụ, cụ thể:

a) Nâng cao ý thức trách nhiệm, thực hiện đúng các quy định về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức; chấp hành nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa công vụ, thực hiện đeo thẻ công chức khi thi hành nhiệm vụ, sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc.

b) Túng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động căn cứ vị trí việc làm, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện đúng, đủ chức trách, nhiệm vụ, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; làm việc theo hướng chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và hiệu quả; nghiêm cấm việc lợi dụng nhiệm vụ, quyền hạn để nhũng nhiễu, gây phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp, tổ chức.

c) Tích cực nghiên cứu đề xuất các sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao; không ngừng học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, kinh nghiệm công tác để có năng lực kiến tạo, góp phần xây dựng nền hành chính phục vụ Nhân dân, chuyên nghiệp, hiện đại.

3. Giao Phòng Nội vụ **tham mưu** UBND huyện xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra **thường xuyên** việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện. Căn cứ kết quả kiểm tra, tham mưu đề xuất hình thức xử lý đối với tổ chức, cá nhân vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính theo quy định.

Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huyện ủy, TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện;
- CVP, các PCVP HĐND&UBND huyện;
- Lưu: VT, NV.

CHỦ TỊCH



Lương Mai Tú