

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Văn Quan năm 2019

Thực hiện Công văn số 1042/SNV-CCVC ngày 09/10/2018 của Sở Nội vụ tỉnh Lạng Sơn về việc đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019.

Ủy ban nhân dân huyện Văn Quan xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức huyện Văn Quan theo các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đối với từng vị trí công tác, cụ thể hóa kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh.

2. Duy trì chế độ bồi dưỡng bắt buộc tối thiểu hàng năm nhằm cập nhật những kiến thức mới, trang bị phương pháp, kỹ năng làm việc khoa học, hiệu quả, góp phần nâng cao tính chuyên nghiệp trong thực thi nhiệm vụ và phục vụ nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

3. Nâng cao kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công tác theo từng vị trí việc làm.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2019

1. Đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp huyện

1.1. Đào tạo

- Tổ chức tại tỉnh theo chương trình đào tạo nguồn nhân lực Tây Bắc 02 người trong đó:

+ Thạc sỹ Chuyên ngành Quản lý kinh tế: 01 người

+ Thạc sỹ Chuyên ngành Quản lý Hành chính công: 01 người

- Đào tạo tại cơ sở đào tạo: 01 người

+ Thạc sỹ Chuyên ngành Hành chính công: 01 người

1.2. Bồi dưỡng

a) Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch: 06 người trong đó:

- Chuyên viên chính: 03 người

- Chuyên viên: 03 người

b) Bồi dưỡng khác: 03 người

(Có phụ lục 01 kèm theo)

2. Công chức, viên chức đơn vị sự nghiệp công lập

2.1. Đào tạo

Đào tạo tiến sĩ, thạc sĩ trong nước tổ chức tại tỉnh theo chương trình đào tạo nguồn nhân lực Tây Bắc: 01 người

- Thạc sĩ chuyên ngành Lâm học: 01 người.

2.2. Bồi dưỡng

a) Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp: 113 người trong đó:

- Giáo viên chính hạng II: 01 người
- Giáo viên mầm non hạng II: 06 người
- Giáo viên mầm non hạng III: 11 người
- Giáo viên mầm non hạng IV: 04 người
- Giáo viên tiểu học hạng II: 26 người
- Giáo viên tiểu học hạng III: 22 người
- Giáo viên THCS hạng II: 20 người
- Giáo viên THCS hạng III: 23 người

b) Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm: 10 người.

c) Bồi dưỡng về kiến thức, kỹ năng: 15 người.

d) Đào tạo, bồi dưỡng khác: 25 người.

(Có phụ lục 02 kèm theo)

3. Cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã.

3.1. Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ

- Đại học: 41 người
- Trung cấp: 03 người

3.2. Bồi dưỡng

a) Bồi dưỡng theo chức danh cán bộ chuyên trách Đảng, đoàn thể xã: 69 người trong đó:

- + Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy: 12 người
- + Chủ tịch, Phó chủ tịch HĐND, UBND: 17 người
- + Chủ tịch UBMT tổ quốc: 11 người
- + Chủ tịch Hội liên hiệp phụ nữ: 08 người
- + Bí thư Đoàn TNCS HCM: 07 người
- + Chủ tịch Hội nông dân: 05 người
- + Chủ tịch Hội Cựu chiến binh: 09 người

b) Bồi dưỡng theo chức danh công chức xã: 80 người trong đó:

- Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: 11 người
- Tư pháp - Hộ tịch: 13 người
- Tài chính - kế toán: 07 người
- Văn hóa - Xã hội: 14 người
- Văn phòng - Thống kê: 16 người
- Chỉ huy trưởng quân sự xã: 09 người
- Trưởng công an xã: 10 người
- c) Bồi dưỡng công nghệ thông tin: 33 người
- d) Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: 79 người
- đ) Bồi dưỡng kiến thức quản lý kinh tế: 28 người
- e) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng: 218 người
- g) Bồi dưỡng các chức danh không chuyên trách ở cấp xã, thôn, khối phố: 197 người.

(Có phụ lục 03 kèm theo)

4. Dự kiến tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng và dự toán chi tiết kinh phí các lớp đào tạo, bồi dưỡng năm 2019.

Năm 2019 huyện tham mưu cho Sở Nội vụ dự kiến mở 02 lớp bồi dưỡng tại huyện, cụ thể như sau:

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng đối với Trưởng thôn, Tổ trưởng tổ dân phố, khối phố; dự trù kinh phí: 100.000.000đ
- Bồi dưỡng nghiệp vụ chấm điểm xác định chỉ số cải cách hành chính đối với cán bộ, công chức các cơ quan đơn vị trực thuộc, UBND các xã, thị trấn; dự trù kinh phí: 38.000.000đ

(Có phụ lục 04 và 05 kèm theo)

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc triển khai thực hiện và đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

2. Đề cao tinh thần học và tự học; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời, không ngừng nâng cao năng lực làm việc, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức được cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

3. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong thực hiện quản lý cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo mỗi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức phải đáp ứng các tiêu chuẩn theo ngạch, chức danh nghề nghiệp và vị trí việc làm; phát hiện đưa vào quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với những cán

bộ, công chức, viên chức trẻ tuổi, có năng lực và chiều hướng phát triển tốt để tạo nguồn cho đội ngũ lãnh đạo kế cận của các cơ quan, đơn vị;

4. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trong việc xác định nhu cầu và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng, bảo đảm hiệu quả gắn với yêu cầu công việc;

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát, lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các nội dung đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo các chỉ tiêu theo kế hoạch của huyện đề ra và của tỉnh phân bổ, tham mưu mở lớp bồi dưỡng theo kế hoạch, thực hiện việc quản lý và các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện cân đối cấp kinh phí tổ chức các lớp bồi dưỡng trên địa bàn huyện.

3. Văn phòng HĐND&UBND: Phối hợp với các cơ quan chuẩn bị cơ sở vật chất, trang thiết bị cần thiết khi có các lớp bồi dưỡng.

4. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị căn cứ kế hoạch này tạo điều kiện bố trí, sắp xếp và cử cán bộ, công chức, viên chức tham dự đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo của cấp trên. Tạo điều kiện, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức đăng ký học ngoài giờ hành chính, học theo hình thức xã hội hóa để nâng cao trình độ, năng lực của bản thân. Cử đúng đối tượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo đúng vị trí chức danh đang đảm nhiệm nhằm từng bước đáp ứng yêu cầu cán bộ, công chức đạt chuẩn theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2019 của huyện Văn Quan./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh (BC);
- Thường trực Huyện ủy(BC);
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Hoàng Văn Quân